

数字腾飞 | SAP 携手安永助力万孚生物开启 HR 数字化之旅!

欢迎与 SAP 联系

... 400-002-3266



广州万孚生物技术股份有限公司（以下简称万孚生物），成立于 1992 年，总部位于广州科学城，目前员工约 2500 人，于 2015 年 6 月 30 日在深圳证券交易所创业板上市，成为国内 POCT 第一股，中国医疗器械上市公司市值排名前十。经过 29 年发展，2019 年营业收入达 20.72 亿，总市值 177.41 亿。企业致力于生物医药体外诊断行业中快速检测（POCT）产品（包括试剂和仪器）的研发、生产和销售，是我国 POCT 诊断的先行者，在此次抗击疫情中也屡建新功。但是，处于“成长期”的万孚生物，对比领先企业还有很大的增长空间。随着业务增长和公司规模的扩大，万孚生物在制度、流程建设上的缺点日益暴露，支撑未来战略落地的资源能力建设也有待加强，尤其是人力资源信息化基础薄弱的问题亟待解决，一场人力资源数字化改革之战即将打响！

找准数字化转型“拦路虎”，迎头出击

人力资源信息化基础薄弱，导致万孚生物的信息化协同不足，孤岛现象严重，亟需一套先进的管理平台来支撑、固化、校正其人力资源管理的流程和理念。在数字化平台的建设方面，需要打通数据壁垒解决管理难题，实现管理流程、管理理念与数字化的三者平衡，赋能人力资本转型。在业务的组织体系、业务流程、管理流程上，需要进行优化梳理，同时配合信息化的导入将其固化落地。在人才管理方面，要聚焦于任职资格、人才培养和招贤纳士。

借助 SAP SuccessFactors 加速转型腾飞

万孚生物期望借助 SAP 强大的数字化性能，安全灵活的技术保障，结合安永领先的业务和技术咨询能力以及行业实践，打造适应企业发展的全球人力资源核心业务平台，实现人才全生命周期的管理与赋能。

构建数字化人力“大脑”，实现战略升级

协同管理，提升业务收益：

- 基于大数据和云计算进行决策分析，深化协同共享，全面升级人才管理战略
- 对管理方法和系统进行双升级和平滑过渡，确保业务稳定运行
- 优化 45 个业务流程、99 个审批流程及 57 个业务管控流程，实现人力资源管理的“全面焕新”

数据互联，提升技术收益：

- 打破信息孤岛，实现基础人事数据在高阶模块的灵活应用，以及人力资源各个业务模块的数据协同
- 打造安全、易集成、可灵活扩展的系统平台并整合资源，实现统一控制管理

化繁为简，提升员工沟通体验：

- 采用“直接建议权，间接决策权”的人事授分权制度，基于信任原则对不同角色的员工进行审批及执行权力分配，提升员工体验
- 重新梳理组织汇报关系，调整业务部门的臃肿汇报架构，最终实现业务团队的小型专业化，员工管理范围的统一标准化
- 优化人事业务审批流程，砍掉冗余审批节点，提升管理效率
- 调整人力资源部门的岗位，明确 SSC 团队的职责与岗位流程，通过与企业微信集成设立员工在线关怀窗口，扩大 HR 服务范围

简化流程，优化薪酬与考勤管理体系：

• 优化薪酬业务流程，减少不必要的审批流程，提升工作效率

• 考勤管理从跨月调整到自然月，减少管理复杂度

• 统一规范工资项目，实现工资核算的合规化，避免人工失误；同时与考勤系统紧密关联，提升工资发放的效率性与精准性

在数字化浪潮下，SAP 和安永将继续基于数字化技术和行业服务经验，帮助万孚生物打造更多现代人力资本管理的场景，在数字化转型过程中持续提升业务水平，在复杂多变的市场环境中奋力前行。

关于合作伙伴 – 安永

安永是全球领先的审计、税务、交易和咨询服务机构之一。全球 50 多个国家拥有超过 5500 名 SAP 专业顾问。安永 2015 年设立人力资本服务 (People Advisory Service) 业务线，为企业提供全球一体化的解决方案，为客户提供卓越的咨询与 SAP 系统实施能力，结合全球领先的最佳实践及经验积累，为客户提供从企业领导力咨询，价值观设计到 SAP 系统落地全面解决方案。