

欢迎与 SAP 联系

400-002-3266

SAP SuccessFactors

客户故事系列

挖财

HR 数字化建设锻造核心竞争力
助力“挖财”乘 / 风 / 破 / 浪

挖财 | 10



牛市大热的这段时间里，好友之间更多聊“炒股”话题，见面被问“你涨了多少？”“还有些朋友一不小心便错过了牛市红利，只能望尘莫及。



其实，大家无论在牛市收割短期红利也好，按部就班实施“理财计划”也罢，背后依托的都是自身强大的理财观念、合理的理财方法或者是更加专业的理财机构。

如此“挖财”，势不可挡



中国最早成立的金融科技企业之一 —— **挖财网络技术有限公司**（以下简称“挖财”），通过“挖财记账理财”、“挖财宝”、“挖财信用卡管家”、“钱管家”、“钱堂社区”等移动客户端产品，为用户提供个人财务管理、信用及负债管理、互联网综合理财、社区资讯等一站式的互联网财富管理，致力引领用户变身成为“理财达人”。当前，挖财累计融资 1.6 亿美元，用户量突破 1 亿。



内外兼修，行稳致远

业务规模如此庞大，挖财如何确保团队工作有条不紊？如何为海量用户提供极致体验？这些人力资源及业务相关的问题亟待解决：



业务发展与现有治理工具不匹配，现有系统成为组织效能的瓶颈



手工线下协作的背后，是巨大的风险及高昂的沟通协作成本



制度建设缺乏流程支撑，制度无法固化落地，中后台部门难以精准执行

因“人”成事，相益得彰



针对以上难题，SAP SuccessFactors 联合生态伙伴凯捷咨询，为挖财提供全面支持：**完善 HR 业务体系、流程，打造共享服务模式，提高整体运营效率和员工体验。**通过建立 e-HR 系统，挖财完整记录人力资源管理数据，并与业务、财务、行政等不同部门交互；集团与事业部之间进行跨部门协作等方式提升内部自动化协调与管理；基于 e-HR 系统，挖财对员工进行更加细颗粒度的全生命周期管理，在更加标准的管理模式中提升服务范围与管理体制，进而实现集团化的绩效评估，制定更加完善的奖励机制。

欢迎与 SAP 联系

400-002-3266

细化到具体的工作流程中

挖财的人力资源管理当前已经取得 **喜人成效**

升级战略

将人力资源管理目标进行层层分解,让员工深入了解公司的战略目标,针对性地提升战略执行力。

优化体验

提高目标分解、绩效评估等流程的效率,提高业务部门在人力资源管理中的参与度。

强化管理

建立自上而下的目标管理机制,实现公司与员工之间的目标一致性。

始终在线

通过系统管理人事数据、处理业务事件,在电脑端或移动端完成审批流,真正实现随时随地员工自助和经理管理自助。

完善制度

实现公司对组织与人员信息的有效管理,规范岗位级别的管理,强化请休假等多种管理制度。

数据驱动

通过系统出具所有人事报表,借助图形化报表工具生成关键数据分析报表。

协同共享

SAP SuccessFactors 为挖财的人力资源管理提供全面支持,帮助挖财解决快速发展进程中面临的各类问题,依托和强化 HR 三支柱,完善 HR 业务体系、流程,打造共享服务模式,提高 HR 整体运营效率,提升员工的用户体验。